



ÚTMUTATÓ a foglalkoztató részére a nettó létszámnövekedés megállapításához

A támogatásban érintett munkavállaló foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem benyújtását megelőzően a vállalkozás **3 havi átlagos statisztikai létszáma**hoz¹ viszonyítva - a szóban forgó időszakban megszüntetett álláshelyeket levonva², valamint a teljes munkaidőben alkalmazott személyek, a részmunkaidősök és az idejénymunkások számát az éves munkaerőegység törtrészeként számolva - a munkavállalói létszám nettó növekedését³ kell eredményeznie.

1. Meg kell állapítani a foglalkoztató statisztikai állományi létszámát¹ a kérelem benyújtása napján. (a teljes munkaidőben alkalmazott személyek, a részmunkaidősök és az idejénymunkások számát az éves munkaerőegység törtrészeként számolva)
2. Meg kell állapítani a foglalkoztató 3 havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap alapulvételével.
3. Meg kell vizsgálni, hogy a 3 havi átlagos statisztikai állományi létszám nagyobb-e, mint a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám.
4. Amennyiben igen, vagyis a kérelem benyújtásakor a vállalkozásnál meglévő statisztikai állományi létszám kisebb, mint a megelőző 3 havi átlagos statisztikai állományi létszám, akkor meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 3 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya – jogszabályban meghatározott – preferált módon szűnt meg.
5. A preferált módon megszünt havi statisztikai állományi létszámokból szintén számolni kell 3 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.
6. A tényleges 3 havi statisztikai állományi létszámból le kell vonni a preferált módon megszünt jogviszonyokból számított átlagos statisztikai állományi létszámot. (A 2. pontban kiszámított létszámból le kell vonni az 5. pontban kiszámított létszámot.) Az így kapott létszámot meghaladó létszámfelvétel eredményez nettó létszámnövekedést.
7. Preferált megszűnési módok:

¹ **Statisztikai állományi létszám:** a Központi Statisztikai Hivatal a 3/2010. (IV. 2.) KSH közleményhez tartozó Útmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz című dokumentum alapján

² Preferált módon történő megszüntetés: figyelmen kívül kell hagyni azon álláshelyek megüresedését, amely önkéntes kilépés, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelességzegés miatti jogszerű elbocsátás miatt történik. Ez a szabály nem alkalmazható az álláshely létszámleépítés következtében történt megüresedése esetén.

³ A nettó létszámnövekedés a hátrányos helyzetű, illetve a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatás esetében a 651/2014/EU bizottsági rendelet 32. cikk 3) bekezdése, illetve a 33. cikk 3) bekezdése szerinti növekedés

- munkavállaló részéről történő megszüntetés,
- munkaképtelenné válás,
- öregségi nyugdíjazás,
- önkéntes munkaidő csökkentés,
- kötelezettségszegés miatti jogszerű elbocsátás,
- a foglalkoztató a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt). 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása.

Nem preferált megszüntetési módnak kell tekinteni:

- a felek közös megegyezését, illetve
- az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondását
- munkáltató működési okból történő felmondását.)

Mindazok az Mt. hatálya alá tartozó munkaviszony megszűnési, megszüntetési esetek, amelyek nem tartoznak a nem preferált megszüntetési esetek közé, preferált megszűnési módnak tekinthető. Ilyen megszüntetési esetek pl.

az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja szerinti azonnali hatályú felmondás, illetve a munkavállalónak a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességeivel összefüggő okból a foglalkoztató által közölt felmondás.